

La collaboration interprofessionnelle à HMR: une culture en développement constant

- Expériences interdisciplinaires
 - 1993 : suivi systématique des clientèles
 - 1995 : amélioration continue de la qualité
- 1999 : Mise en place des programmes-clientèles
- 2000 : Formation sur l'interdisciplinarité
(suivie par plus de 2000 employés)

MOT DE CLÔTURE

La collaboration interprofessionnelle à HMR: une culture en développement constant

- 2004 : Colloque sur l'enseignement en ambulatoire et sur l'enseignement partagé
- 2006 : Publication sur l'enseignement en ambulatoire et la nécessité de l'interdisciplinarité
- 2007 : Projet ECIP
- 2009 : Colloque ECIP HMR

MOT DE CLÔTURE

Le colloque a-t-il réussi à démontrer les avantages de la collaboration interprofessionnelle ?

- Apprentissage mutuel
- Développement professionnel
- Plus grande satisfaction :
 - Travail plus humain, plus de respect entre les membres;
 - Briser l'isolement, le travail en silo;
 - Résolution de conflits.
- Bénéfice pour le patient : tâche centrée sur un but commun

Comment l'HMR peut soutenir la collaboration interprofessionnelle ?

- Chaque mode de fonctionnement en équipe est déterminé par les besoins de la clientèle, la complexité des soins, les disciplines impliquées et les leaders présents
- Chaque équipe peut ainsi dessiner son modèle et s'assurer d'un soutien approprié
- L'expérience actuelle a démontré que le soutien peut provenir de différentes sources :
 - L'U de M (ECIP, CPASS)
 - Équipe de direction et Fondation HMR
 - DE, DSI, DSM
 - Gestionnaires des programmes-clientèles